

Intervento presidente AS.SO.DIP. all'Assemblea dei Soci BPPB 2025

Signore e Signori Soci ed Amministratori,

sono Paolo Capurso e intervengo in rappresentanza dell'AS.SO.DIP., l'associazione dei Soci Dipendenti della Banca, che annovera oltre 200 iscritti. Per noi di AS.SO.DIP. il tradizionale intervento in Assemblea costituisce un momento di riflessione e confronto con gli Organi societari.

Porgo innanzitutto il saluto dell'Associazione che rappresento ai Soci intervenuti in questa Assemblea ed agli Organi Sociali.

Nell'esprimere grande soddisfazione per gli eccellenti risultati reddituali conseguiti nel 2024, i migliori di sempre (migliori anche di quelli, pur ottimi, registrati nel 2023), desidero sottolineare il lavoro instancabile e la professionalità dei dipendenti, che ogni giorno dimostrano passione e impegno, affrontando le sfide del mercato con spirito di squadra e innovazione.

Siamo orgogliosi di tali risultati, siamo consapevoli di esserne parte attiva e determinante.

La distribuzione degli utili proposta dal Consiglio di Amministrazione, sulla quale esprimiamo parere favorevole, mira a rafforzare ulteriormente gli indici patrimoniali della Banca, in continua crescita grazie alla prudente politica di accantonamenti degli anni scorsi, consentendo anche un apprezzabile incremento del dividendo riconosciuto ai Soci.

I sacrifici del personale devono essere opportunamente riconosciuti, mediante premi in denaro da corrispondere a tutti i dipendenti, in aggiunta alla retribuzione contrattualmente prevista. Si tratta di un atto idoneo anche a favorire la capacità di continuare a crescere ed a migliorare.

A questo proposito, AS.SO.DIP. auspica l'adozione di un sistema incentivante "ad obiettivo", che preveda il riconoscimento di premi a tutta la "squadra" che ha conseguito determinati risultati, non solo ai responsabili.

Ciò anche in un'ottica di riduzione della c.d. "forbice" rispetto ai compensi dell'alta dirigenza e degli Amministratori, il cui aumento previsto in bilancio appare eccessivo se rapportato alla retribuzione della stragrande maggioranza dei dipendenti.

Il modello di banca "green" merita di essere concretamente implementato, introducendo strumenti di mobilità ambientale sostenibile, come ad esempio l'adozione di auto aziendali elettriche, comprese quelle affidate in uso

promiscuo, l'utilizzo di pulmini/navetta dalle località di residenza dei dipendenti poco o mal servite dai servizi pubblici e l'introduzione dello *smart working*, misure finalizzate a ridurre le emissioni di CO2 complessivamente considerate per l'azienda, tenuto conto degli obiettivi di sostenibilità ESG cui la Banca si ispira.

Una maggiore valorizzazione del capitale umano ed una maggiore attenzione alla "responsabilità sociale e ambientale" possono consentire alla Banca di incrementare il "benessere" delle singole persone e di migliorare il "clima aziendale" e il senso di appartenenza.

Nell'ultima parte del 2024 è stata completata la cessione a Banco Desio di 14 sportelli ubicati nel centro nord. Questa operazione ha comportato il passaggio, alla banca cessionaria, dei nostri stimati colleghi che lavoravano presso quegli sportelli. Con loro, per molti anni, abbiamo condiviso obiettivi e risultati, sviluppando rapporti di amicizia anche al di fuori dell'ambiente lavorativo. A loro vanno i nostri ringraziamenti ed i nostri migliori auguri.